

Projeto de Lei Municipal nº 001/2026- GAB/PMSR

Santa Rosa do Piauí, 4 de fevereiro de 2026

O MARLON RODRIGUES DE SOUSA, PREFEITO MUNICIPAL DE SANTA ROSA DO PIAUÍ, ESTADO DO PIAUÍ, torna público, para conhecimento de todos os interessados que envia à Câmara Municipal para apreciação e aprovação **4 de fevereiro de 2026** o presente Projeto de Lei Municipal conforme segue:

Ementa:

“Dispõe sobre a alteração do piso salarial dos profissionais do magistério público e demais servidores efetivos do Município de Santa Rosa do Piauí/PI, na forma que especifica, e dá outras providências.”

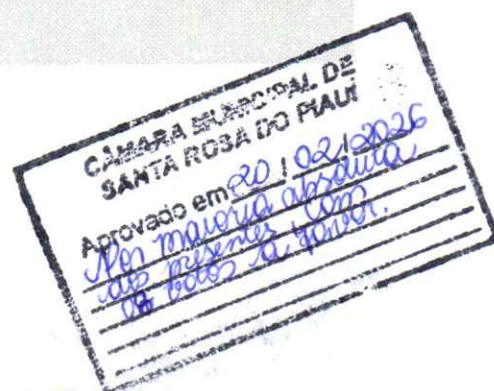
Autor: Prefeitura Municipal de Santa Rosa do Piauí

Prefeito: Marlon Rodrigues de Sousa

Vice-Prefeito: Ernaldo Pereira da Silva

**Setor Relacionado: Secretaria de Administração,
Planejamento e Finanças - SEAPFIN**

Recibido 12.02.26
Tamyris de Araújo Silva
CPF-072.260.283-95
Secretaria da Câmara Municipal
Santa Rosa do Piauí - PI



Prefeitura Municipal de Santa Rosa do Piauí
CNPJ: 41.522.244/0001-11

Av. Joaquim Castelo Branco, nº 337, Centro, Santa Rosa do Piauí
gabinete@santarosadopiaui.pi.gov.br / gabinete.santarosadopiaui@gmail.com

Ofício nº 015/2026-GAB/PMSR

Santa Rosa do Piauí/PI, 10 de fevereiro de 2026.

Ao Exmo Sr
Raimundo Rodrigues da Silva
Presidente da Câmara de Vereadores
Santa Rosa do Piauí

Assunto: Envio PL-001/2025 – Alteração Piso Salarial do Magistério e Demais Servidores

Exmos Sr Presidente,

É com elevada honra que submetemos para análise de Vossa Excelência e dos Ilustres Vereadores e Vereadoras dessa E. Casa, o anexo Projeto de Lei, cujo teor “Dispõe sobre a alteração do piso salarial dos profissionais do magistério público e demais servidores efetivos do Município de Santa Rosa do Piauí/PI, na forma que especifica, e dá outras providências.”

Sendo o que nos apresenta para o momento, respeitosamente endereçamos os cumprimentos.

Cordialmente,



MARLON RODRIGUES DE SOUSA
Prefeito Municipal 2025-2028
Prefeitura Municipal de Santa Rosa do Piauí

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI N º 001/2026-GAB/PMSR

Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Santa Rosa do Piauí/PI,

É com elevada honra que submetemos para análise de Vossa Excelência e dos Ilustres Vereadores e Vereadoras dessa E. Casa, o anexo Projeto de Lei, cujo teor “Dispõe sobre a alteração do piso salarial do magistério público e demais servidores efetivos do Município de Santa Rosa do Piauí/PI e dá outras providências”.

O presente Projeto de Lei visa reajustar o piso salarial dos professores do magistério público do Município de Santa Rosa do Piauí/PI, tratando-se de política de valorização profissional em consonância com a Política Nacional de Educação, especialmente o disposto na Meta 17 que assim determina: “*valorizar os (as) profissionais do magistério das redes públicas de educação básica de forma a equiparar seu rendimento médio ao dos (as) demais profissionais com escolaridade equivalente, até o final do sexto ano de vigência deste PNE*”.

Importante registrar que o reajuste de 6% no piso do magistério obedece ao disposto na Lei Federal nº 11.738/2008, a qual determina que “*o piso salarial profissional nacional do magistério público da educação básica será atualizado, anualmente, no mês de janeiro*”.

Quanto aos demais servidores efetivos, o reajuste também será no percentual de 6%, e seus efeitos financeiros se darão também a partir de 1º de janeiro de 2026.

Com tais fundamentos, submeto a presente propositura à elevada consideração e julgamento dos ilustres vereadores, na certeza de que a aprovação estará em rigorosa sintonia com o sentimento cristão do povo.

Cordialmente,



MARLON RODRIGUES DE SOUSA
Prefeito Municipal 2025-2028
Prefeitura Municipal de Santa Rosa do Piauí

PROJETO DE LEI Nº 01-GAB/PMSR, DE 4 DE FEVEREIRO DE 2026.

“Dispõe sobre a alteração do piso salarial dos profissionais do magistério público e demais servidores efetivos do Município de Santa Rosa do Piauí/PI, na forma que especifica, e dá outras providências.”

MARLON RODRIGUES DE SOUSA, PREFEITO MUNICIPAL DE SANTA ROSA DO PIAUÍ, Estado do Piauí, no uso de suas atribuições que lhes são conferidas pela Constituição Federal, Constituição Estadual e Lei Orgânica do Município, faço saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam reajustados os vencimentos dos profissionais do magistério público do Município de Santa Rosa do Piauí no percentual de 6% (seis por cento), conforme a Política Nacional.

Parágrafo único. O ajuste citado no *caput* produzirá seus efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2026.

Art. 2º Ficam reajustados os vencimentos dos demais servidores efetivos do Município de Santa Rosa do Piauí no percentual de 6% (seis por cento).

Parágrafo único. O ajuste citado no *caput* produzirá seus efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2026.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Santa Rosa do Piauí/PI, 4 de fevereiro de 2026.



MARLON RODRIGUES DE SOUSA
Prefeito Municipal 2025-2028
Prefeitura Municipal de Santa Rosa do Piauí

TABELA COM O NOVO REAJUSTE DO PISO 2026 PARA PROFESSORES 20 HORAS 6%

CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
A	NIVEL DE ENSINO MÉDIO PEDAGÓGICO	I (0 A 5 ANOS)	2.579,89		2.579,89	
		II (5 A 10 ANOS)	2.708,88	135,44	2.844,33	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	2.844,33	284,43	3.128,76	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	2.986,55	447,98	3.434,53	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	3.135,87	627,17	3.763,05	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	3.292,67	823,17	4.115,83	25,0
B	SUPERIOR	I (0 A 5 ANOS)	2.837,88		2.837,88	
		II (5 A 10 ANOS)	2.979,77	148,99	3.128,76	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	3.128,76	312,88	3.441,64	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	3.285,20	492,78	3.777,98	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	3.449,46	689,89	4.139,35	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	3.621,93	905,48	4.527,42	25,0
C	PÓS /ESPECIALIZAÇÃO	I (0 A 5 ANOS)	2.979,77		2.979,77	
		II (5 A 10 ANOS)	3.128,76	156,44	3.285,20	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	3.285,20	328,52	3.613,72	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	3.449,46	517,42	3.966,88	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	3.621,93	724,39	4.346,32	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	3.803,03	950,76	4.753,79	25,0

TABELA COM O NOVO REAJUSTE DO PISO 2026 PARA PROFESSORES 40 HORAS 6%

CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
A	NIVEL DE ENSINO MÉDIO PEDAGÓGICO	I (0 A 5 ANOS)	5.159,84		5.159,84	
		II (5 A 10 ANOS)	5.417,83	270,89	5.688,72	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	5.688,72	568,87	6.257,60	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	5.973,16	895,97	6.869,13	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	6.271,82	1.254,36	7.526,18	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	6.585,41	1.646,35	8.231,76	25,0
B	SUPERIOR	I (0 A 5 ANOS)	5.675,82		5.675,82	
		II (5 A 10 ANOS)	5.959,62	297,98	6.257,60	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	6.257,60	625,76	6.883,36	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	6.570,48	985,57	7.556,05	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	6.899,00	1.379,80	8.278,80	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	7.243,95	1.810,99	9.054,94	25,0
C	PÓS /ESPECIALIZAÇÃO	I (0 A 5 ANOS)	5.959,62		5.959,62	
		II (5 A 10 ANOS)	6.257,60	312,88	6.570,48	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	6.570,48	657,05	7.227,52	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	6.899,00	1.034,85	7.933,85	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	7.243,95	1.448,79	8.692,74	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	7.606,15	1.901,54	9.507,68	25,0

TABELA COM REAJUSTE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS ANO 2026
AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS/ZELADORES/VIGIA/GARI

6%

CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
A	NIVEL DE ENSINO FUNDAMENTAL COMPELO	I (0 A 5 ANOS)	1.677,92		1.677,92	
		II (5 A 10 ANOS)	1.761,82	88,09	1.849,91	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	1.849,91	184,99	2.034,90	10,0
		IV(15 A 20 ANOS)	1.942,40	291,36	2.233,76	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	2.039,52	407,90	2.447,43	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	2.141,50	535,37	2.676,87	25,0

CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
B	NIVEL DE ENSINO MÉDIO COMPLETO	I (0 A 5 ANOS)	1.761,82		1.761,82	
		II (5 A 10 ANOS)	1.849,91	92,50	1.942,40	5,00
		III (10 A 15 ANOS)	1.942,40	194,24	2.136,64	10,00
		IV(15 A 20 ANOS)	2.039,52	305,93	2.345,45	15,00
		V(20 A 25 ANOS)	2.141,50	428,30	2.569,80	20,00
		VI(25 A 30 ANOS)	2.248,57	562,14	2.810,72	25,00

MOTORISTAS

CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
A	NIVEL DE ENSINO FUNDAMENTAL	I (0 A 5 ANOS)	2.516,89		2.516,89	
		II (5 A 10 ANOS)	2.642,73	132,14	2.774,87	5,0
		III (10 A 15 ANOS)	2.774,87	277,49	3.052,36	10,0

A	FUNDAÇÃO MUNICIPAL COMPELO	IV(15 A 20 ANOS)	2.913,61	437,04	3.350,66	15,0
		V(20 A 25 ANOS)	3.059,30	611,86	3.671,15	20,0
		VI(25 A 30 ANOS)	3.212,26	803,07	4.015,33	25,0

B	NIVEL DE ENSINO MÉDIO COMPLETO	CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
				I (0 A 5 ANOS)	2.642,73		2.642,73	
				II (5 A 10 ANOS)	2.774,87	138,74	2.913,61	5,0
				III (10 A 15 ANOS)	2.913,61	291,36	3.204,98	10,0
				IV(15 A 20 ANOS)	3.059,30	458,89	3.518,19	15,0
				V(20 A 25 ANOS)	3.212,26	642,45	3.854,71	20,0
				VI(25 A 30 ANOS)	3.372,87	843,22	4.216,09	25,0

AUXILIARES ADMINISTRATIVOS

A	NIVEL DE ENSINO MÉDIO COMPLETO	CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%
				I (0 A 5 ANOS)	1.919,10		1.919,10	
				II (5 A 10 ANOS)	2.015,06	100,75	2.115,81	5,0
				III (10 A 15 ANOS)	2.115,81	211,58	2.327,39	10,0
				IV(15 A 20 ANOS)	2.221,60	333,24	2.554,84	15,0
				V(20 A 25 ANOS)	2.332,68	466,54	2.799,21	20,0
				VI(25 A 30 ANOS)	2.449,31	612,33	3.061,64	25,0

CLASSE	FORMAÇÃO	NÍVEL	SALARIO BASE 5%	QUINQUENIO	REMUNERAÇÃO	%

B**NIVEL DE ENSINO
SUPERIOR COMPLETO**

II (5 A 10 ANOS)	2.115,81	105,79	2.221,60	5,0
III (10 A 15 ANOS)	2.221,60	222,16	2.443,76	10,0
IV(15 A 20 ANOS)	2.332,68	349,90	2.682,58	15,0
V(20 A 25 ANOS)	2.449,31	489,86	2.939,17	20,0
VI(25 A 30 ANOS)	2.571,78	642,94	3.214,72	25,0