

Relatório de Gestão Consolidado

RPPS - PASSAGEM FRANCA DO PIAUÍ



Sumário

MENSAGEM DO DIRIGENTE	4
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	5
1.1 Identificação Da UPC:.....	5
1.2 Principais Normas Direcionadoras De Atuação:.....	5
1.3 Finalidade Institucional E Atuação Do RPPS	6
1.4 Estrutura Organizacional	6
1.5 Ambiente Externo	8
1.6 Controle Interno	8
2. PLANEJAMENTO.....	10
3. PLANO DE CUSTEIO.....	10
4. PRODUTOS E SERVIÇOS PRESTADOS AOS SEGURADOS	11
4.1 Servidores Vinculados Ao RPPS.....	11
4.2 Cobertura Aos Dependentes	11
4.3 Concessão De Aposentadoria	12
4.4 Concessão De Pensão Por Morte	12
4.5 Concessão De Certidões De Tempo De Contribuição – CTC.....	12
4.6 Cadeia De Valor.....	13
5. GOVERNANÇA, RISCO E RESULTADOS.....	13
5.1 Governança E Planejamento Da Gestão	13
5.2 Principais Desafios E Riscos Da Gestão Previdenciária	14
5.3 Principais Resultados Finalísticos Alcançados	14
5.4 Prova de Vida.....	15
6. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL.....	16
6.1 Situação Orçamentária	16
6.2 Situação Financeira	17
6.3 Situação Contábil E Patrimonial.....	17
6.4 Execução/Evolução Orçamentária E Contábil.....	18
6.5 Relação Entre A Situação Financeira E Os Resultados Da Gestão	19
6.7 Taxa De Administração Do RPPS	19
7. INVESTIMENTOS	21

7.1 Diretrizes Gerais E Conformidade Legal.....	21
7.2 Evolução Do Patrimônio E Composição Da Carteira.....	21
7.3 Rentabilidade Dos Investimentos	22
7.4 Desempenho Frente À Meta Atuarial	22
7.5 Enquadramento Dos Investimentos Por Categoria	23
7.6 Transparência Das Informações De Investimentos	24
8. COMPREV.....	24
9. REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA	25
10. CERTIFICAÇÃO DA GOVERNANÇA.....	25
CONSIDERAÇÕES FINAIS	26
APÊNDICES	27

MENSAGEM DO DIRIGENTE

Este Relatório de Gestão apresenta, de forma sintética, as principais ações desenvolvidas pelo Fundo de Previdência do Município de Passagem Franca do Piauí – PASSAGEM FRANCA PREV no exercício de 2025, com a finalidade de prestar contas aos órgãos de controle, segurados, beneficiários e à sociedade em geral acerca da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) municipal.

Desde sua criação, em 2015, o PASSAGEM FRANCA PREV tem buscado o aperfeiçoamento contínuo de seus processos, com investimentos na modernização administrativa, no uso de tecnologia da informação e na qualificação de seus gestores e servidores, visando à melhoria da eficiência na gestão previdenciária.

No exercício de 2025, o Fundo atendeu aproximadamente 159 segurados e beneficiários, assegurando a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, com observância às normas legais e aos princípios da administração pública, primando pelo equilíbrio financeiro e atuarial do regime. Destacam-se, as ações voltadas ao aprimoramento da governança previdenciária, com a participação dos gestores e conselheiros em cursos destinados ao RPPS municipal, bem como a realização da prova de vida dos beneficiários, contribuindo para a atualização cadastral e a segurança no pagamento dos benefícios.

Declaro, para os devidos fins, que as informações constantes neste Relatório de Gestão refletem, com transparência e responsabilidade, a situação orçamentária, financeira, patrimonial e atuarial do RPPS no exercício de 2025, estando a gestão em conformidade com a legislação aplicável.

DANIEL MENDES DE LIMA
Gerente de Previdência Municipal

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 Identificação Da UPC:

A Unidade Apresentadora de Relatório de Gestão (UARG) Fundo Previdenciário do Município de Passagem Franca do Piauí-PI possui a seguinte Unidade Prestadora de Contas (UPC):

021800 - Fundo Previdenciário do Município de Passagem Franca do Piauí

1.2 Principais Normas Direcionadoras De Atuação:

O Fundo Previdenciário do Município de Passagem Franca do Piauí – PASSAGEM FRANCA PREV, regime especial, com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração direta do município de Passagem Franca do Piauí, foi criado pela Lei Municipal nº 128 de 06 de abril de 2015, para ser a gestora única do Regime Próprio de Previdência do município de Passagem Franca do Piauí - Piauí.

A atuação do Fundo é orientada pelas normas constitucionais, federais e municipais aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social, em destaque:

Esfera	Norma	Objeto
Federal	Constituição Federal (art. 40)	Disciplina os Regimes Próprios de Previdência Social
Federal	Lei nº 9.717/1998	Normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS
Federal	Emenda Constitucional nº 103/2019	Reforma da Previdência
Federal	Normas da Secretaria de Previdência	Regulamentação da gestão e supervisão dos RPPS
Municipal	Lei nº 128/2015	Criação do RPPS e da unidade gestora
Municipal	Lei nº 185/2021	Plano de Custeio
Municipal	Lei nº 198/2025	Previdência Complementar

A relação completa das normas municipais referentes ao regime previdenciário encontra-se registrada no Sistema de Gestão de Consultas e Normas – GESCON, mantido pelo Ministério da Previdência Social, disponível para consulta pública no endereço eletrônico:

<https://novogescon.previdencia.gov.br/gescon/>

Adicionalmente, a atuação do Fundo observa as instruções normativas, resoluções e decisões do Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE-PI, especialmente no que se refere à prestação de contas e à governança da gestão previdenciária.

1.3 Finalidade Institucional E Atuação Do RPPS

Missão

Assegurar aos servidores públicos do município e seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos, gerindo os recursos de forma a observar o caráter contributivo e o equilíbrio financeiro e atuarial.

Visão

Ser reconhecida no Estado pela excelência na prestação de serviços, tornando-se referência na gestão do Regime Próprio de Previdência dos municípios do Piauí.

Valores

Ética, Transparência, Inovação, Profissionalismo, Comprometimento, Celeridade, Efetividade, Respeito.

1.4 Estrutura Organizacional

1.4.1 Estrutura Administrativa

O PASSAGEM FRANCA PREV é administrado por unidade gestora vinculada à administração direta do Município de Passagem Franca do Piauí-PI, responsável pela execução das atividades administrativas, previdenciárias, financeiras e de investimentos do RPPS.

1.4.2 Instâncias de Governança

A governança do RPPS é composta pelas seguintes instâncias:

- **Gestor de recursos;**
- **Gerente de Previdência;**
- **Conselho Deliberativo;**
- **Conselho Fiscal;**

Os responsáveis por cada instância são formalmente designados por atos do Poder Executivo Municipal, com atribuições e mandatos definidos em legislação específica, assegurando a segregação de funções e o controle da gestão previdenciária.

1.4.3 Administração

GOVERNANÇA	
GERENTE	
DANIEL MENDES DE LIMA	PORTARIA Nº 013/2025
ASSISTENTE	
JOSILENE GOMES DA SILVA	PORTARIA Nº 014/2025

1.4.4 Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação superior do Fundo de Previdência e é composto por 3 (três) conselheiros titulares e 3 (três) conselheiros suplentes (Art. 1º da Portaria municipal nº 104 de 16 de setembro de 2025).

MEMBROS TITULARES
FRANCISCO RODRIGUES LIMA
MARIA DE LUZ SOUSA
CARLOS VALDANO ALVES DE MORAIS
MEMBROS SUPLENTE
ANTÔNIO CARLOS BEZERRA DE MORAIS
BENEDITA MARIA DA SILVA
CAROLINE DA SILVA MORAIS

1.4.5 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão de fiscalização independente, cujo objetivo é examinar, acompanhar e fiscalizar a administração RPPS, composto por 3 (três) conselheiros titulares e 3 (três) conselheiros suplentes. (Art. 2º, da Portaria municipal nº 104 de 16 de setembro de 2025).

MEMBROS TITULARES
HERLANDES AYRES LIMA
FRANCISCO SAMUEL NUNES SATURNINO
JORGE OTAVIO DE LIMA
MEMBROS SUPLENTE

ANTÔNIO FARIAS DOS SANTOS NETO
FRANCISCA DO AMPARO SANTOS ARAÚJO
ROBERTO TEIXEIRA DE SOUSA

1.5 Ambiente Externo

O Fundo de Previdência do Município de Passagem Franca do Piauí – PASSAGEM FRANCA PREV, utiliza os seguintes canais de relacionamento com os segurados, requerentes e procuradores:

- E-mail: passagemfrancaprev@gmail.com para encaminhamento de documentos para abertura de processos e envio de documentação complementar;

A atuação do PASSAGEM FRANCA PREV está inserida em um ambiente externo influenciado por fatores econômicos, financeiros e normativos, tais como a arrecadação de contribuições previdenciárias, as transferências do ente federativo, as condições do mercado financeiro e as alterações na legislação previdenciária.

Esses fatores impactam diretamente a gestão dos recursos e o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, exigindo acompanhamento permanente e adoção de práticas de gestão responsáveis e alinhadas às normas vigentes.

1.6 Controle Interno

O controle interno constitui um instrumento estratégico de governança, voltado ao fortalecimento da gestão administrativa do regime previdenciário. Sua atuação busca estruturar e padronizar processos, ampliar a segurança operacional e oferecer suporte qualificado à tomada de decisões, contribuindo para a identificação preventiva de falhas, a correção de inconsistências e o aprimoramento contínuo das rotinas internas.

A condução dessas atividades ocorre de forma centralizada, por meio de assessoria técnica externa especializada, responsável pela coordenação, acompanhamento e monitoramento dos procedimentos contábeis e jurídicos. Esse trabalho é realizado em articulação permanente com a unidade gestora e com os conselhos, garantindo alinhamento institucional.

A execução operacional das rotinas é desempenhada pela Futuroprev LTDA, que atua de maneira integrada ao regime, promovendo uniformidade nos controles, continuidade das ações e maior eficiência na gestão dos processos.

1.6.1 Controle Interno Contábil

O controle interno contábil é conduzido por assessoria externa especializada, com atuação integrada nas áreas contábil, previdenciária, folha de pagamento e investimentos. Seu propósito é assegurar a fidedignidade das informações, o adequado gerenciamento dos recursos e a transparência na administração do regime.

Entre as atividades desenvolvidas estão a escrituração contábil, a elaboração e o envio de demonstrativos obrigatórios, o acompanhamento da execução orçamentária e financeira, o controle dos repasses previdenciários e a atualização dos sistemas oficiais. Para garantir maior segurança e conformidade, são aplicados procedimentos preventivos e de conferência, como conciliações bancárias mensais, revisões técnicas, utilização de checklists operacionais e monitoramento permanente de prazos e dados.

O processo é reforçado por meio da emissão de relatórios periódicos e da utilização de indicadores de desempenho, que avaliam a tempestividade das obrigações, a consistência das informações prestadas e a rentabilidade dos investimentos, fornecendo subsídios à gestão e atendendo às exigências dos órgãos de controle.

1.6.2 Controle Interno Jurídico

O controle interno jurídico é desempenhado por assessoria externa especializada, com a finalidade de conferir maior segurança e conformidade aos atos administrativos de natureza previdenciária. Sua atuação está voltada à análise técnica e ao acompanhamento sistemático dos processos, fortalecendo a regularidade e a legalidade das decisões adotadas.

Entre as atribuições desenvolvidas estão a avaliação dos processos de concessão de benefícios, revisões e demais demandas jurídicas, sempre com a aplicação de mecanismos preventivos, como a padronização de procedimentos, o controle rigoroso de prazos e a verificação documental. Também são realizadas revisões técnicas, atendimento a diligências e orientações específicas para saneamento de inconsistências eventualmente identificadas.

Além disso, o controle jurídico contempla o monitoramento do fluxo processual, a emissão de pareceres técnicos e a interlocução contínua com a unidade gestora, contribuindo para a mitigação de riscos legais e para a adequada formalização dos atos administrativos.

2. PLANEJAMENTO

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento governamental de médio prazo, previsto no artigo 165 da Constituição Federal que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública organizado em programas, estruturado em ações, que resultem em bens e serviços para a população.

As ações desenvolvidas pelo Fundo de Previdência do Município de Passagem Franca do Piauí-PI no exercício de 2025 encontram-se vinculadas ao **Programa nº 0042 –Previdência Municipal**, previsto no Plano Plurianual (PPA) vigente do Município, **Lei nº 183 de 31 de dezembro de 2021**, publicada no Diário Oficial das Prefeituras Piauienses em 11 de janeiro de 2022.

O referido programa tem como objetivo assegurar o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social, garantindo a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários aos servidores públicos municipais e seus dependentes, bem como a sustentabilidade financeira e atuarial do regime.

Ressalta-se que o PPA vigente apresenta caráter estratégico e programático, não contemplando metas físicas detalhadas ou indicadores específicos de desempenho para o RPPS. Dessa forma, a atuação da unidade previdenciária no exercício observou as diretrizes gerais do programa, mantendo-se alinhada aos objetivos institucionais definidos no planejamento plurianual do Município.

3. PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Passagem Franca do Piauí está estabelecido na Lei Municipal nº 128, de 06 de abril de 2015, que instituiu o regime, com alterações promovidas pela **Lei Municipal nº 185, de 31 de dezembro de 2021**.

A referida alteração teve por objetivo adequar as alíquotas de contribuição previdenciária às disposições da Emenda Constitucional nº 103/2019, promovendo o fortalecimento do equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Nos termos da legislação vigente, o custeio do RPPS é composto pelas contribuições dos servidores e do ente federativo, conforme demonstrado a seguir:

- **Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas:**
14% sobre a totalidade da base de contribuição, incluindo décimo terceiro salário e demais verbas de natureza previdenciária;

- **Ente Federativo (Prefeitura, Câmara, Autarquias e Fundações):**

14% sobre a folha de pagamento dos servidores efetivos, incluindo o abono anual.

As contribuições incidem sobre a totalidade da remuneração de contribuição, em conformidade com a legislação municipal e com as normas gerais aplicáveis aos regimes próprios de previdência social.

Dessa forma, o plano de custeio vigente encontra-se estruturado em conformidade com as normas constitucionais e legais aplicáveis, contribuindo para a manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime previdenciário municipal.

4. PRODUTOS E SERVIÇOS PRESTADOS AOS SEGURADOS

4.1 Servidores Vinculados Ao RPPS

No exercício de 2025, o Fundo de Previdência do Município de Passagem Franca do Piauí-PI, manteve a regularidade da prestação dos serviços previdenciários, assegurando a proteção social aos servidores públicos municipais e seus dependentes. No período, foram concedidos 03 (três) novos benefícios de aposentadoria, além da manutenção e do reajuste dos benefícios já existentes.

Massa de Segurados	
Categoria	Quantidade
Segurados ativos	123
Aposentados	32
Pensionistas	4

4.2 Cobertura Aos Dependentes

Estes benefícios encontram-se parametrizados no artigo 40 da Constituição Federal.

Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória

Caracterizam-se atuarialmente por uma renda vitalícia diferida à qual terá direito o participante caso atinja os critérios mínimos de concessão de um dos tipos de aposentadoria.

Aposentadoria por Invalidez

Define-se como uma renda atuarial vitalícia concedida ao servidor vinculado ao RPPS caso perca sua capacidade laboral.

Pensão por Morte

Renda atuarial vitalícia ou temporária concedida ao dependente em caso de morte do servidor.

4.3 Concessão De Aposentadoria

Os processos de aposentadoria são iniciados no órgão de origem do segurado, com a devida instrução documental funcional e pessoal. Nos casos voluntários, o pedido é formalizado pelo servidor, enquanto nas aposentadorias por incapacidade permanente ou compulsória, a iniciativa parte da própria administração.

Após a instrução inicial, é realizada a apuração do tempo de contribuição, sendo posteriormente encaminhado à Unidade Gestora do RPPS, responsável pela análise do cumprimento dos requisitos legais, podendo haver solicitação de complementação documental.

Concluída a análise, o processo segue para parecer jurídico e, posteriormente, para a emissão do ato concessório por meio de portaria. Após a implantação do benefício em folha de pagamento, o processo é encaminhado ao Tribunal de Contas competente para fins de controle de legalidade e registro.

4.4 Concessão De Pensão Por Morte

Os processos de pensão por morte são iniciados na Unidade Gestora do RPPS, mediante requerimento do dependente, acompanhado da documentação comprobatória da condição de dependência e dos dados funcionais do segurado falecido.

Após a instrução e análise do atendimento aos requisitos legais, o processo segue para emissão de parecer jurídico e, na sequência, para formalização do ato concessório por meio de portaria.

É de competência da Unidade Gestora do RPPS a expedição de portaria concedendo pensão oriunda de todos os órgãos municipais vinculados ao RPPS. Após a emissão do ato e implantação em folha de pagamento, o processo concessório é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí - TCE/PI, para fins de controle de legalidade e registro, em virtude do disposto nas Constituições Federal e Estadual, bem como na Resolução nº 2.782, de 17 de outubro de 1996.

4.5 Concessão De Certidões De Tempo De Contribuição – CTC

A Certidão de Tempo de Contribuição - CTC tem como finalidade certificar ao ex-servidor o tempo de contribuição, decorrente de vínculo de trabalho prestado ao Regime Próprio de Previdência Social, a fim de ser averbado no Regime Geral de Previdência Social - RGPS ou em outro Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, desde que o período não tenha sido utilizado para a concessão de aposentadoria.

É de competência da Unidade Gestora do RPPS a expedição de CTCs de ex-segurados do regime próprio, sendo o processo de solicitação de CTC instruído e formalizado no próprio Fundo, a partir de solicitação assinada pelo requerente, que deverá apresentar documentos que embasam o pedido.

4.6 Cadeia De Valor

A cadeia de valor apresentada na figura a seguir demonstra, de forma sintética, os principais processos de trabalho do Fundo.



5. GOVERNANÇA, RISCO E RESULTADOS

5.1 Governança E Planejamento Da Gestão

O PASSAGEM FRANCA PREV planeja o cumprimento de sua missão anualmente, avaliando os resultados da execução dos Planos de Trabalho do exercício anterior e fazendo os planejamentos para cada exercício, em busca do cumprimento da missão institucional, definindo os objetivos estratégicos, por meio de reuniões com toda a equipe técnica envolvida nos processos estratégicos, no início de cada exercício.

A gestão do Fundo foi orientada, no exercício de 2025, por objetivos estratégicos voltados à garantia da proteção previdenciária dos segurados, destacando-se:

- atendimento eficiente aos segurados;
- concessão e manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão;
- capacitação e certificação dos gestores, conselheiros e servidores;
- pagamento regular dos benefícios previdenciários;
- gestão efetiva dos recursos da unidade gestora do RPPS.

Esses objetivos orientaram as ações administrativas, financeiras e previdenciárias do Fundo, em alinhamento com sua missão institucional.

5.2 Principais Desafios E Riscos Da Gestão Previdenciária

No exercício de 2025, a gestão do PASSAGEM FRANCA PREV enfrentou e permanece sujeita a desafios e riscos inerentes à administração de um Regime Próprio de Previdência Social, dentre os quais se destacam:

- a dependência do equilíbrio financeiro e atuarial de longo prazo do regime;
- a necessidade de regularidade e pontualidade dos repasses previdenciários por parte do ente federativo;
- as constantes alterações na legislação previdenciária e normativa aplicável aos RPPS;
- as oscilações do mercado financeiro, que podem impactar a rentabilidade dos investimentos previdenciários;
- limitações estruturais e operacionais comuns à gestão previdenciária em âmbito municipal.

O principal risco estrutural do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Passagem Franca do Piauí/PI está relacionado ao equilíbrio financeiro e atuarial de longo prazo, impactado pelo crescimento do número de benefícios concedidos e pelos reajustes anuais dos benefícios previdenciários.

5.3 Principais Resultados Finalísticos Alcançados

Verifica-se nos itens abaixo, que o PASSAGEM FRANCA PREV vem otimizando o bom funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social do município de Passagem Franca do Piauí, onde todos os benefícios são garantidos e pagos, dentro do mês de competência em função das boas práticas financeiras e atuariais seguidas, visando

à constante busca pelo equilíbrio financeiro e atuarial, que são dois patamares importantíssimos para a boa saúde do RPPS:

- Implantação do atendimento previdenciário.
- Melhoria no atendimento previdenciário;
- Atualização da base de dados dos beneficiários com informações pessoais, funcionais e de seus dependentes;
- Constituição de uma base de dados física e digital dos beneficiários;
- Treinamento das equipes do órgão do Regime Próprio de Previdência;
- realização de prova de vida dos beneficiários, contribuindo para maior controle e confiabilidade da base cadastral.

No período, foram concedidos 03 (três) novos benefícios previdenciários, além da manutenção e atualização dos benefícios já existentes.

Ao final do exercício, o regime contava com aproximadamente 36 beneficiários, distribuídos entre aposentados e pensionistas, garantindo o atendimento das demandas previdenciárias e a continuidade do pagamento dos benefícios.

ANO	APOSENTADORIAS	PENSÕES	TOTAL
2025	32	4	36

5.4 Prova de Vida

A prova de vida encontra-se prevista no planejamento da unidade gestora como medida de fortalecimento do controle cadastral e do aprimoramento da gestão previdenciária.

No exercício de 2025, a prova de vida foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 018, de 13 de maio de 2025, sendo realizada no período de 19/05/2025 a 18/07/2025. A medida teve como principal objetivo a verificação da condição de vida dos servidores e beneficiários, a fim de evitar a ocorrência de pagamentos indevidos, bem como garantir a regularidade e a correta destinação dos recursos previdenciários.

Além disso, a realização da prova de vida contribui para a atualização cadastral, o fortalecimento dos mecanismos de controle interno e a sustentabilidade do regime previdenciário municipal.

6. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL

Esta seção apresenta um resumo da situação orçamentária, financeira e contábil do Fundo Previdenciário do Município de Passagem Franca do Piauí-PI – PASSAGEM FRANCA PREV no exercício de 2025, com comparação em relação ao exercício anterior, de forma a contextualizar os resultados de gestão apresentados na seção precedente.

Descrição	Valor (R\$)
Orçamento Previsto (LOA 2025)	2.726.842,00
Receita Realizada	2.160.461,35
Despesa Executada	2.708.004,37

6.1 Situação Orçamentária

A execução orçamentária do exercício de 2025 foi regida pela Lei Orçamentária Anual – LOA, aprovada pela **Lei Municipal nº 201, de 20 de dezembro de 2024**, publicada no Diário Oficial das Prefeituras Piauienses em 31 de dezembro de 2024.

A LOA fixou dotação orçamentária de R\$ 2.726.842,00 para o Fundo Previdenciário de Passagem Franca do Piauí. A despesa executada totalizou R\$ 2.708.004,37, representando um índice de execução de 99,31% em relação ao orçamento aprovado — o que demonstra planejamento orçamentário adequado e ausência de excessos ou subutilização relevante das dotações.

A receita realizada foi de R\$ 2.160.461,35, composta principalmente por contribuições previdenciárias dos servidores e do ente patronal, além de parcelamentos e remuneração de investimentos, conforme detalhado na tabela a seguir.

O resultado orçamentário apurado é deficitário em R\$ 547.543,02, reflexo de um volume de despesas com benefícios superior ao das receitas correntes arrecadadas no período — situação estrutural recorrente em RPPS de municípios de pequeno porte, cujo passivo atuarial acumulado historicamente supera a capacidade contributiva imediata da massa ativa.

A execução orçamentária, financeira e contábil do PASSAGEM FRANCA DO PIAUÍ PREV utiliza recursos vinculados ao RPPS (Fonte 800) para as despesas com a Folha de Pessoal e recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fonte 802), para as demais despesas, relacionadas à manutenção do funcionamento e organização do Fundo.

ORÇAMENTO – POR FONTES DE RECURSOS	
DOTAÇÃO ATUALIZADA	2025
FONTE 800	R\$ 2.429.997,00
FONTE 802	R\$ 296.845,00

6.2 Situação Financeira

O Balanço Financeiro registra o fluxo de ingressos e dispêndios do exercício, incluindo receitas e despesas orçamentárias, movimentações extraorçamentárias e os saldos de caixa.

Tabela – Resumo do Balanço Financeiro – 2025

Ingressos	Valor (R\$)	Dispêndios	Valor (R\$)
Receita Orçamentária	2.160.461,35	Despesa Orçamentária	2.723.404,37
Recebimentos Extraorçamentários	368.613,38	Pagamentos Extraorçamentários	318.664,72
Saldos do Exercício Anterior	496.667,31	Saldo para o Exercício Seguinte	209.975,50
Total	3.025.742,04	Total	3.252.044,59

Fonte: Anexo 13 – Balanço Financeiro (MCASP) – Dezembro/2025.

O saldo de caixa disponível ao final de 2025 foi de R\$ 209.975,50, alocado integralmente em recursos vinculados ao RPPS: R\$ 167.991,21 na Conta Única do RPPS e R\$ 41.984,29 em aplicações de renda fixa no segmento Plano Previdenciário. Esse saldo representa uma redução de R\$ 286.691,81 em relação ao saldo inicial de R\$ 496.667,31, em função do déficit entre receitas e despesas do período.

O Balanço Financeiro, bem como os demais demonstrativos contábeis exigidos pela legislação, está disponível no Apêndice deste Relatório.

6.3 Situação Contábil E Patrimonial

A situação contábil e patrimonial do Fundo Previdenciário, demonstrada no Balanço Patrimonial de 2025, evidencia a posição dos bens, direitos e obrigações do regime, permitindo avaliar sua estrutura econômica e o comportamento do patrimônio ao longo do tempo.

Tabela – Resumo do Balanço Patrimonial – 31/12/2025

Ativo	Valor (R\$)	Passivo / PL	Valor (R\$)
Ativo Circulante	1.240.125,01	Passivo Circulante	247.167,61
Caixa e Equivalentes	167.991,21	Benefícios a Pagar	150.145,78
Créditos Previdenciários a Receber (CP)	780.040,47	Valores Restituíveis	97.017,03

Adiantamentos Concedidos	239.684,77		
Aplicações Financeiras (CP)	43.657,34		
Ativo Não Circulante	1.922.035,52	Passivo Não Circulante	89.311.285,51
Créditos Previdenciários LP	1.918.723,44	Provisões Matemáticas Previdenciárias	89.311.285,51
Imobilizado	3.312,08		
		Patrimônio Líquido	—
Total do Ativo	3.162.160,53	Total Passivo + PL	78.416.742,37
			11.141.710,75

Fonte: Anexo 14 – Balanço Patrimonial – Dezembro/2025.

O Fundo encerrou o exercício com Patrimônio Líquido negativo de R\$ 78.416.742,37, resultado diretamente vinculado ao elevado montante das Provisões Matemáticas Previdenciárias, que totalizaram R\$ 89.311.285,51. Esse valor representa a estimativa atuarial das obrigações futuras do Fundo com aposentadorias e pensões já concedidas (R\$ 32.431.969,06) e com benefícios ainda a conceder (R\$ 56.879.316,45).

Trata-se de uma característica estrutural dos RPPS em processo de maturação: o passivo atuarial, calculado por avaliação técnica especializada, reflete compromissos de longo prazo com os servidores, e não uma situação de insolvência imediata. O equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo depende do aporte continuado de contribuições e da evolução dos investimentos ao longo do tempo.

O Balanço Patrimonial completo, bem como os demais demonstrativos contábeis exigidos pela legislação, está disponível no Apêndice deste Relatório.

6.4 Execução/Evolução Orçamentária E Contábil

A análise comparativa entre os exercícios de 2024 e 2025 evidencia a evolução das receitas e despesas do regime previdenciário.

Evolução das Receitas

Receita	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Variação (%)
Contribuição do Segurado ao RPPS	917.659,33	1.061.968,69	15,70%
Contribuições Patronais ao RPPS	613.599,62	849.279,23	38,40%
Parcelamentos	0	224.693,86	—
Remuneração de Investimentos RPPS	21.082,32	24.519,57	16,30%
Total da Arrecadação	1.552.341,27	2.160.461,35	39,20%

Fonte: Demonstrativo da Execução da Receita Orçamentária

A arrecadação cresceu 39,2% em relação a 2024, impulsionada principalmente pelo início do recolhimento de parcelamentos de contribuições em atraso (R\$ 224.693,86) e

pelo incremento das contribuições patronais (+38,4%). Esse resultado reflete avanços na regularização das obrigações do ente municipal perante o RPPS.

Evolução da Despesa

Despesa	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Variação (%)
Aposentadorias e Reformas	2.031.283,59	2.436.270,23	19,90%
Pensões	62.032,62	59.661,16	- 3,8%
Outras Despesas Correntes	181.876,26	212.072,98	16,60%
Total Geral	2.275.192,47	2.708.004,37	19,00%

Fonte: Demonstrativo das Despesas

No lado das despesas, o crescimento de 19,0% foi determinado principalmente pelo aumento no pagamento de aposentadorias e reformas (+19,9%), reflexo natural do envelhecimento da massa de beneficiários e de novos deferimentos de benefícios no período.

Apesar da melhora na arrecadação, a despesa com benefícios continua estruturalmente superior às receitas correntes, reforçando a necessidade de manutenção da política de regularização contributiva e de fortalecimento da carteira de investimentos do Fundo.

6.5 Relação Entre A Situação Financeira E Os Resultados Da Gestão

Os dados financeiros e patrimoniais apresentados nas seções anteriores refletem, de forma direta, os desafios e os avanços da gestão do Fundo Previdenciário de Passagem Franca do Piauí ao longo do exercício de 2025.

Em síntese, os resultados da gestão de 2025 apontam para uma trajetória de recuperação gradual: a arrecadação cresceu de forma expressiva, as despesas administrativas foram mantidas dentro dos limites legais e os recursos disponíveis foram integralmente mantidos em contas vinculadas ao RPPS. O principal desafio para os próximos exercícios reside na manutenção dessa tendência de regularização contributiva e no fortalecimento da carteira de investimentos, de modo a aproximar, progressivamente, os ativos acumulados do montante das provisões matemáticas previdenciárias.

6.7 Taxa De Administração Do RPPS

A taxa de administração é destinada à manutenção do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Passagem Franca do Piauí a qual será de 2% por cento do valor total do salário de contribuição dos servidores efetivos no ano anterior conforme determina o art. 15º da Portaria MPS 402/2008.

Conforme base de cálculo a seguir, segue percentual referente aos repasses efetuados pela UPC para execução das despesas administrativas necessárias à manutenção do Fundo.

CÁLCULO PARA O ANO DE 2025	
SALÁRIO CONTRIBUIÇÃO ATIVOS (TOTAL 2024)	R\$ 6.643.013,78
ALÍQUOTA (LIMITE LEGAL)	2%
VALOR (LIMITE LEGAL)	R\$ 132.860,28
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 212.072,98

No exercício de 2025, as despesas administrativas do Instituto totalizaram R\$ 212.072,98, correspondendo a 3,19% da base de cálculo considerada para a taxa de administração. Apesar da superação do limite de referência, as despesas realizadas estiveram relacionadas à manutenção das atividades essenciais da unidade gestora e à continuidade da gestão administrativa do regime previdenciário em processo de extinção.

Conforme registro contábil das despesas correntes e de investimento executadas com recursos da taxa de administração do RPPS (Fonte 802), oriundos do Fundo, segue detalhamento da execução das despesas:

Execução recursos da Taxa de Administração do RPPS (fonte 802)	
DESPESAS	EXECUTADO 2025
Diárias	R\$ 24.687,36
Serviços de Consultoria	R\$ 159.500,00
Serviços de Pessoa Jurídica	R\$ 24.573,54
Material Consumo/Mat. Permanente	R\$ 3.312,08
Total	R\$ 212.072,98

As despesas administrativas concentram-se principalmente em pessoal comissionado e serviços técnicos especializados, essenciais para o funcionamento e a gestão do regime previdenciário.

Observa-se volume nas despesas com serviços de pessoa jurídica e diárias, em razão da participação dos dirigentes em cursos, capacitações e processos de certificação, incluindo eventos promovidos pela APEPREV e outras instituições voltadas ao aprimoramento da gestão previdenciária.

7. INVESTIMENTOS

Este tópico apresenta o desempenho e a conformidade da carteira de investimentos do Fundo de Previdência Municipal de Passagem Franca do Piauí-PI referente ao exercício de 2025. A gestão dos ativos busca o equilíbrio entre a segurança, a liquidez e a rentabilidade necessária para o cumprimento dos compromissos previdenciários de longo prazo.

7.1 Diretrizes Gerais E Conformidade Legal

A gestão dos investimentos do Fundo Previdenciário do Município de Passagem Franca do Piauí-PI, no exercício de 2025, foi realizada em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021 e demais normas aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

A estratégia adotada manteve perfil conservador, priorizando a segurança, a liquidez e a preservação do patrimônio previdenciário, em consonância com a necessidade de cobertura das obrigações previdenciárias presentes e futuras.

7.2 Evolução Do Patrimônio E Composição Da Carteira

A carteira de investimentos do Fundo é composta por três fundos de investimento, todos enquadrados no segmento de Renda Fixa, conforme tabela abaixo.

Tabela 1 – Composição e Evolução da Carteira de Investimentos (Resolução CMN)

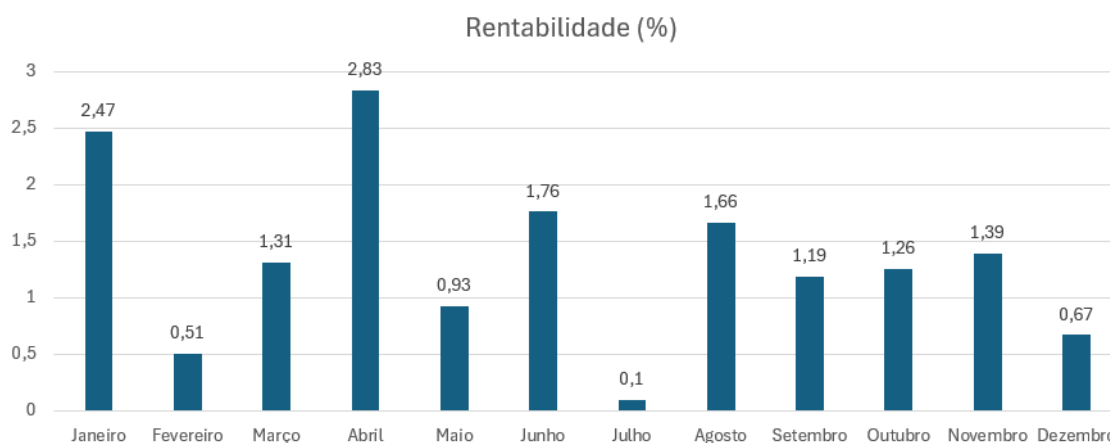
Tipo de Ativo	Enquadramento	Dez/2024 (R\$)	%	Dez/2025 (R\$)	%	Var. Ano
Fundo Caixa Brasil IRF-M 1	Art. 7º, I, b – 100% Títulos Públicos SELIC	3.462,96	2,27%	3.965,55	9,45%	14,51%
Fundo Caixa Brasil IRF-M 1+	Art. 7º, I, c – ETF 100% Títulos Públicos	98.549,52	64,72%	18.157,14	43,28%	-81,58%
Fundo Caixa Prático RF Curto Prazo	Art. 7º, III, a – Renda Fixa Geral	50.268,66	33,01%	19.830,48	47,27%	-60,55%
Total Carteira (CMN)		152.281,14	100%	41.953,17	100%	-72,46%
Saldo em Conta Corrente RPPS		344.386,17	—	167.991,21	—	—
Total Geral da Carteira		496.667,31		209.944,38		-57,74%

A redução expressiva no saldo total da carteira — de R\$ 496.667,31 para R\$ 209.944,38 — decorre principalmente dos resgates realizados ao longo do exercício para cobertura das despesas com benefícios previdenciários, num total de R\$ 134.816,42 resgatados no ano, sem qualquer nova aplicação registrada. O saldo em conta corrente também recuou significativamente, reflexo do mesmo desequilíbrio entre arrecadação e despesas com benefícios verificado na análise orçamentária.

A concentração da carteira de fundos migrou para um perfil mais conservador e de curto prazo: o Fundo Caixa Prático RF Curto Prazo passou a representar 47,27% da carteira CMN, ante 33,01% no ano anterior, enquanto o Fundo IRF-M 1+ (indexado a títulos de prazo mais longo) teve sua participação reduzida de 64,72% para 43,28%.

7.3 Rentabilidade Dos Investimentos

A rentabilidade da carteira foi monitorada mensalmente, com desempenho consistente e positivo em todos os meses do exercício. A tabela a seguir apresenta os resultados mês a mês:



A rentabilidade acumulada do Fundo em 2025 foi de 16,08%, desempenho que reflete positivamente a manutenção dos recursos em fundos de renda fixa indexados a títulos públicos federais, num ambiente de taxa Selic elevada. Em nenhum mês do exercício a rentabilidade mensal foi negativa, e nos meses de janeiro e abril o Fundo registrou retornos superiores a 2,4% e 2,8%, respectivamente.

O resultado superou com ampla margem tanto a inflação do período (IPCA de 4,19%) quanto a meta atuarial estabelecida para o exercício, conforme detalhado na seção seguinte.

7.4 Desempenho Frente À Meta Atuarial

A Meta Atuarial é o objetivo mínimo de rentabilidade que o fundo deve alcançar para garantir o pagamento futuro das aposentadorias e pensões. Na ausência de Política de Investimentos formalmente aprovada para 2025, adota-se como referência o parâmetro mínimo normativo, estabelecido pela legislação previdenciária: IPCA + 4% ao ano, correspondendo ao retorno mínimo necessário para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo no longo prazo.

Indicador	Resultado 2025 (%)
IPCA acumulado (IBGE)	4,19%
Meta Atuarial Acumulada (IPCA + 5,13%)	8,19%
Rentabilidade do RPPS Passagem Franca do Piauí	16,08%
Superação da meta	+7,89 pontos percentuais
Resultado	✅ META SUPERADA

O Fundo superou a meta atuarial mínima em 7,89 pontos percentuais, resultado especialmente favorável considerando o contexto de taxa básica de juros (Selic) mantida em patamares elevados ao longo de 2025. Isso significa que, do ponto de vista da rentabilidade, os recursos aplicados preservaram e ampliaram seu poder de compra real no exercício.

É importante destacar, contudo, que o desempenho da carteira de investimentos, ainda que positivo, não é suficiente por si só para compensar o déficit entre receitas correntes e despesas com benefícios. O equilíbrio de longo prazo do Fundo depende da combinação entre bom desempenho dos investimentos e regularidade dos aportes contributivos.

7.5 Enquadramento Dos Investimentos Por Categoria

A gestão dos recursos seguiu os limites de aplicação estabelecidos pela legislação federal vigente (Resolução CMN nº 4.963/2021 e atualizações). O quadro abaixo demonstra o enquadramento da carteira:

Categoria	Ativo	Valor Aplicado (R\$)	Alocação Atual	Limite Legal Máximo	Situação
Art. 7º, I, b – Fundos 100% Títulos Públicos SELIC	Caixa Brasil IRF-M 1	3.965,55	9,45%	100%	✅ Enquadrado
Art. 7º, I, c – ETF 100% Títulos Públicos	Caixa Brasil IRF-M 1+	18.157,14	43,28%	100%	✅ Enquadrado
Art. 7º, III, a – Renda Fixa Geral	Caixa Prático RF Curto Prazo	19.830,48	47,27%	100%	✅ Enquadrado
Total Renda Fixa		41.953,17	100%	100%	✅ Enquadrado
Renda Variável		0	0%	Até 30%	✅ Enquadrado
Segmentos não enquadrados na CMN		0	0%	0%	✅ Enquadrado

A carteira do Fundo encontra-se integralmente enquadrada nos limites legais estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021. Não há ativos fora dos segmentos permitidos, tampouco extrapolação dos percentuais máximos por categoria. A alocação de 100% em Renda Fixa é a estratégia mais conservadora e segura permitida pela

legislação, adequada ao estágio atual do Fundo, que ainda não dispõe de Política de Investimentos formalmente constituída.

A elaboração e aprovação de uma Política de Investimentos para os próximos exercícios representa uma medida prioritária de governança, pois permitirá ao Fundo definir estratégias de alocação mais estruturadas, estabelecer metas formais de rentabilidade e mitigar riscos de forma sistematizada, em conformidade com as melhores práticas previdenciárias.

7.6 Transparência Das Informações De Investimentos

As informações detalhadas relativas à carteira de investimentos do RPPS, incluindo composição da carteira, movimentações, enquadramento e rentabilidade das aplicações, encontram-se registradas e disponíveis para consulta pública por meio do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV no módulo DAIR – Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos, conforme exigências da Secretaria de Previdência.

Esses demonstrativos são encaminhados periodicamente ao Ministério da Previdência Social, assegurando transparência, rastreabilidade das informações e conformidade com as normas aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

8. COMPREV

O Município de Passagem Franca do Piauí possui Termo de Adesão ao sistema COMPREV e Contrato com a Dataprev, objetivando a operacionalização da Compensação Previdenciária nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei Federal nº 9.796, de 05.05.1999.

Em suma, o COMPREV é um sistema que divide o ônus do pagamento do benefício entre cada um dos regimes previdenciários, conforme o tempo de filiação considerada na concessão e é essencial para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

O RPPS do Município de Passagem Franca do Piauí possui até a presente data o total 06 (seis) requerimentos aprovados e em compensação, aguarda aprovação de 08 (oito) requerimentos. Entretanto, os valores de compensação previdenciária permaneceram bloqueados, em razão da ausência de Certidão Negativa de Débitos (CND) válida, situação que impactou o efetivo ingresso dos recursos no exercício analisado. A

gestão acompanha a regularização dessa pendência, visando à liberação dos valores e ao reforço do equilíbrio financeiro do RPPS.

9. REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência, através da Secretaria de Previdência (ME/SPrev), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc. **O município de Passagem Franca do Piauí - PI estava com o CRP ativo até 09/10/2017.**

10. CERTIFICAÇÃO DA GOVERNANÇA

Abaixo a descrição dos tipos de certificação necessárias para cada parte da governança e o status atualizado até dezembro de 2025.

GERENTE / ASSISTENTE	CERTIFICAÇÃO GESTÃO DE RECURSOS / GESTOR DE RPPS	CERTIFICAÇÃO DIRIGENTE DO ORGÃO OU ENTIDADE RPPS	STATUS	CERTIFICADO NO CADPREV
DANIEL MENDES DE LIMA	NÃO	IRREGULAR	NÃO	NÃO
JOSILENE GOMES DA SILVA	NÃO	IRREGULAR	NÃO	NÃO

CONSELHO DO RPPS	CERTIFICAÇÃO MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO - RPPS	STATUS	CERTIFICADO NO CADPREV
CARLOS VALDANO ALVES DE MORAIS	NÃO	IRREGULAR	NÃO
FRANCISCO RODRIGUES LIMA	NÃO	IRREGULAR	NÃO
MARIA DA LUZ DE SOUSA	NÃO	IRREGULAR	NÃO

CARLOS VALDANO ALV ES DE MORAIS	NÃO	IRREGULAR	NÃO
------------------------------------	-----	-----------	-----

CONSELHO FISCAL	CERTIFICAÇÃO MEMBROS DO CONSELHO FISCAL	STATUS	CERTIFICADO NO CADPREV
FRANCISCO SAMUEL NUNES SATURNINO	NÃO	IRREGULAR	NÃO
HERLANDES AYRES LIMA	NÃO	IRREGULAR	NÃO
JORGE OTAVIANO DE LIMA	NÃO	IRREGULAR	NÃO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Pelo presente Relatório de Atividades do exercício 2025 o Fundo de Previdência, buscou relatar, em uma breve síntese, as principais atividades que foram realizadas pela governança do Fundo de Previdência Municipal.

A Unidade Gestora do RPPS municipal, vem buscando adotar as melhores práticas de gestão, organização de processos previdenciários, qualificação de seus gestores, bem como o fortalecimento da imagem institucional, permitindo maior estabilidade na consolidação de avanços.

Ademais, além das informações disponibilizadas neste relatório, os gestores do Poder Executivo e Legislativo, bem como os segurados poderão obter mais informações pertinentes a gestão junto a Unidade Gestora.

Atenciosamente,

DANIEL MENDES DE LIMA
Gerente de Previdência Municipal | Gestor de Recursos

JOSILENE GOMES DA SILVA
Assistente de Previdência Municipal

APÊNDICES

ANEXO 01 – FICHA FUNCIONAL DIRIGENTES..... 28

ANEXO 02 – BALANÇO PATRIMONIAL..... 29

ANEXO 03 – BALANÇO FINANCEIRO..... 32

EXTRATO CADPREV

[https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/extrato/extratoExterno.xhtml?
cnpj=41522186000126](https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/extrato/extratoExterno.xhtml?cnpj=41522186000126)

ANEXO 01 – FICHA FUNCIONAL DIRIGENTES

Passagem Franca do Piauí/PI

CPF	NOME	E-MAIL FUNCIONAL	CARGO	PERÍODO
038.274.933-23	Daniel Mendes de Lima	lima100jesus@gmail.com	Gerente de Previdência do Passagem Franca - PREV	09/01/2025 a 31/12/2025
828.297.483-87	Josilene Gomes da Silva	j.gomes7595@gmail.com	Assistente Financeiro do Passagem Franca - PREV	09/01/2025 a 31/12/2025

ANEXO 02 - BALANÇO PATRIMONIAL

PREFEITURA MUN. DE PASSAGEM FRANCA DO PIAUÍ

Exercício de 2025

ANEXO 14 - BALANÇO PATRIMONIAL DEZEMBRO(31/12/2025)

Pág.: 1

A) QUADRO PRINCIPAL

ISOLADO: 6 - FUNDO PREVIDENCIARIO DE PASSAGEM FRANCA

ATIVO				PASSIVO			
ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE		1.240.125,01	2.763.236,23	PASSIVO CIRCULANTE		247.167,61	-13.683,60
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA		167.991,21	496.667,31	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO		150.145,78	-46.881,09
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL		167.991,21	496.667,31	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS A PAGAR		214.960,72	17.933,85
CONTA ÚNICA RPPS	F	167.991,21	344.386,17	BENEFICIOS PREVIDENCIARIOS DO EXERCICIO	F	214.960,72	17.933,85
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA - USO GERAL	F	0,00	48.435,76	BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS A PAGAR		-64.814,94	-64.814,94
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA- RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO	F	0,00	103.845,38	BENEFICIOS ASSISTENCIAIS A PAGAR	P	-64.814,94	-64.814,94
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO		1.028.476,46	2.264.895,87	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO		4,80	4,80
ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS		239.684,77	237.097,41	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR NACIONAIS A CURTO PRAZO		4,80	4,80
ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL	F	231.472,56	228.885,20	FORNECEDORES NACIONAIS	F	4,80	4,80
ADIANTAMENTOS CONCEDIDOS A PESSOAL	P	8.212,21	8.212,21	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO		97.017,03	33.192,69
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS A RECEBER A CURTO PRAZO		780.040,47	2.016.459,88	VALORES RESTITUÍVEIS		97.017,03	33.192,69
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS A RECEBER - OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VALORES A CURTO PRAZO	P	780.040,47	2.016.459,88	CONSIGNACOES	F	23.420,80	23.420,80
VALORES EM TRÂNSITO REALIZÁVEIS A CURTO PRAZO	F	8.751,22	11.338,58	CONSIGNAÇÕES	F	73.596,23	9.771,89
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO		43.657,34	1.673,05	PASSIVO NAO-CIRCULANTE		89.311.285,51	79.992.310,49
TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS		1.649,89	1.649,89	PROVISÕES A LONGO PRAZO		89.311.285,51	79.992.310,49
OUTROS TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	P	1.649,89	1.649,89	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO		89.311.285,51	79.992.310,49
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS DE CURTO PRAZO - RPPS		42.007,45	23,16	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS	P	32.431.969,06	23.528.683,18
APLICAÇÕES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	F	41.984,29	0,00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER	P	56.879.316,45	56.463.627,31
APLICAÇÕES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	P	23,16	23,16	TOTAL PASSIVO		89.558.453,12	79.978.626,89
ATIVO NÃO CIRCULANTE		1.922.035,52	0,00	PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO		1.918.723,44	0,00	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior
CRÉDITOS A LONGO PRAZO		1.918.723,44	0,00	PATRIMÔNIO LIQUIDO		-78.416.742,37	-77.215.390,66
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS	P	1.918.723,44	0,00	RESULTADOS ACUMULADOS		-78.416.742,37	-77.215.390,66
IMOBILIZADO		3.312,08	0,00	SUPERÁVITS OU DÉFICITS ACUMULADOS		-78.416.742,37	-77.215.390,66
BENS MOVEIS		3.312,08	0,00	SUPERÁVITS OU DÉFICITS DO EXERCÍCIO		0,00	-47.763.924,05
BENS DE INFORMÁTICA	P	3.312,08	0,00	SUPERAVITS OU DEFICITS DE EXERCICIOS ANTERIORES		-78.416.742,37	-29.451.466,61
TOTAL		3.162.160,53	2.763.236,23	TOTAL PATRIMÔNIO LÍQUIDO		-78.416.742,37	-77.215.390,66
				TOTAL		11.141.710,75	2.763.236,23

PREFEITURA MUN. DE PASSAGEM FRANCA DO PIAUÍ
BALANÇO PATRIMONIAL
DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 2

B) QUADRO DOS ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO FINANCEIRO		450.199,28	736.891,09	PASSIVO FINANCEIRO (311.982,55)+RP não Proc.(801,25)		312.783,80	51.932,59
ATIVO PERMANENTE		2.711.961,25	2.026.345,14	PASSIVO PERMANENTE		89.246.470,57	79.927.495,55
				SALDO PATRIMONIAL		-86.397.093,84	-77.216.191,91

DANIEL MENDES DE LIMA
GERENTE DO FUNDO
038.274.933-23

SAMANTA BORGES FEITOSA SALVATORE
CONTADORA CRC-PI 6647/O
813.348.423-53

PREFEITURA MUN. DE PASSAGEM FRANCA DO PIAUÍ
ANEXO 14 - BALANÇO PATRIMONIAL
DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 3

C) QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO (CONTROLE)

ESPECIFICAÇÃO				ESPECIFICAÇÃO			
SALDOS DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS (Contas do Grupo 811xx)	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	SALDOS DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS (Contas do Grupo 812xx)	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior

DANIEL MENDES DE LIMA
GERENTE DO FUNDO
038.274.933-23

SAMANTA BORGES FEITOSA SALVATORE
CONTADORA CRC-PI 6647/O
813.348.423-53

ANEXO 03 - BALANÇO FINANCEIRO

FUNDO PREVIDENCIARIO DE PASSAGEM FRANCA ANEXO 13 - BALANÇO FINANCEIRO - MCASP DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 1

ISOLADO: 6 - FUNDO PREVIDENCIARIO DE PASSAGEM FRANCA

INGRESSOS			DISPÊNDIOS				
ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior
RECEITA ORÇAMENTÁRIA		2.160.461,35	1.897.288,14	DESPA ORÇAMENTÁRIA		2.723.404,37	2.275.192,47
<u>RECURSOS VINCULADOS AO RPPS</u>		<u>2.160.461,35</u>	<u>1.897.288,14</u>	<u>RECURSOS VINCULADOS AO RPPS</u>		<u>2.723.404,37</u>	<u>2.275.192,47</u>
RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)		2.152.550,87	1.552.341,27	RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)		2.495.931,39	2.093.316,21
RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		7.910,48	344.946,87	RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		227.472,98	181.876,26
RECEBIMENTOS EXTRA-ORÇAMENTARIOS		368.613,38	315.214,66	PAGAMENTOS EXTRA-ORÇAMENTARIOS		318.664,72	279.331,88
<u>INSCRIÇÃO DE RESTOS A PAGAR</u>		<u>0,00</u>	<u>17.933,85</u>	<u>PAGAMENTOS DE RESTOS A PAGAR</u>		<u>13.875,68</u>	<u>0,00</u>
RP PROCESSADOS - INSCRIÇÃO NO EXERCÍCIO		0,00	17.933,85	RP PROCESSADOS PAGOS		13.875,68	0,00
<u>DEPÓSITOS RESTITUÍVEIS E VALORES VINCULADOS</u>		<u>319.346,36</u>	<u>294.115,74</u>	<u>DEPÓSITOS RESTITUÍVEIS E VALORES VINCULADOS</u>		<u>255.522,02</u>	<u>279.331,88</u>
RPPS - RETENÇÕES SOBRE VENCIMENTOS E VANTAGENS		0,00	14.783,86	IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE - IRRF		255.522,02	279.331,88
IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE - IRRF		319.346,36	279.331,88	<u>OUTROS PAGAMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS</u>		<u>49.267,02</u>	<u>0,00</u>
<u>OUTROS RECEBIMENTOS EXTRAORÇAMENTÁRIOS</u>		<u>49.267,02</u>	<u>3.165,07</u>	SALÁRIOS E ORDENADOS - ADIANTAMENTOS		25.927,19	0,00
SALÁRIOS E ORDENADOS - ADIANTAMENTOS		23.339,83	0,00	VALORES EM TRÂNSITO REALIZÁVEIS A CURTO PRAZO		23.339,83	0,00
CONTRIBUIÇÃO AO RGPS A COMPENSAR		0,00	3.165,07	SALDOS P/O EXERC. SEGUINTE		209.975,50	496.667,31
VALORES EM TRÂNSITO REALIZÁVEIS A CURTO PRAZO		25.927,19	0,00	<u>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (EXCETO RPPS)</u>		<u>0,00</u>	<u>496.667,31</u>
SALDOS DO EXERC. ANTERIOR		496.667,31	838.688,86	<u>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (RPPS)</u>		<u>209.975,50</u>	<u>0,00</u>
<u>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (EXCETO RPPS)</u>		<u>48.435,76</u>	<u>838.688,86</u>	CONTA ÚNICA RPPS		167.991,21	0,00
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA - USO GERAL		48.435,76	0,00	APLICAÇÕES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO		41.984,29	0,00
<u>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (RPPS)</u>		<u>448.231,55</u>	<u>0,00</u>	TOTAL		3.252.044,59	3.051.191,66
CONTA ÚNICA RPPS		344.386,17	0,00				
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA- RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO		103.845,38	0,00				
TOTAL		3.025.742,04	3.051.191,66				

DANIEL MENDES DE LIMA
GERENTE DO FUNDO
038.274.933-23

SAMANTA BORGES FEITOSA SALVATORE
CONTADORA CRC-PI 6647/O
813.348.423-53